



**BPSDMD
PROVINSI LAMPUNG**



PERJANJIAN KINERJA 2021

**BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
PROVINSI LAMPUNG**

DAFTAR ISI

I. PENDAHULUAN	
1.1. Tugas, Pokok dan Fungsi SKPD	1
1.2. Struktur Organisasi SKPD.....	2
II. PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA ESSELON II	
2.1. Pernyataan Perjanjian Kinerja Esselon II Kepala Badan.....	
2.2. Lampiran Pernyataan Perjanjian Kinerja Eselon II	
III. PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA ESSELON III	
3.1. Pernyataan dan Lampiran Perjanjian Kinerja Sekretaris	
3.2. Pernyataan dan Lampiran Perjanjian Kinerja Kepala Bidang Sertifikasi Kompetensi dan Pengelolaan Kelembagaan.....	
3.3. Pernyataan dan Lampiran Perjanjian Kinerja Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi Teknis Inti	
3.4. Pernyataan dan Lampiran Perjanjian Kinerja Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi Teknis Umum dan Fungsional	
3.5. Pernyataan dan Lampiran Perjanjian Kinerja Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi Manajerial	
IV. PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA ESSELON IV	
4.1. Pernyataan Perjanjian Kinerja Kasubbag Umum dan Kepegawaian...	
4.2. Pernyataan Perjanjian Kinerja Kasubbag Keuangan	
4.3. Pernyataan Perjanjian Kinerja Kasubbag Perencanaan	
4.4. Pernyataan Perjanjian Kinerja Kasubbid Sertifikasi Kompetensi	
4.5. Pernyataan Perjanjian Kinerja Kasubbid Pengelolaan kelembagaan dan Tenaga Pengembangan Kompetensi.....	
4.6. Pernyataan Perjanjian Kinerja Kasubbid Pengelolaan Sumber Belajar dan Kerjasama	
4.7. Pernyataan Perjanjian Kinerja Kasubbid Pengembangan Kompetensi Teknis Inti Jabatan Administrasi Urusan Konkuren Wajib Pelayanan Dasar dan Pilihan.....	
4.8. Pernyataan Perjanjian Kinerja Kasubbid Pengembangan Kompetensi Teknis Inti Jabatan Administrasi Urusan Konkuren Wajib Non Pelayanan Dasar	

4.9. Pernyataan Perjanjian Kinerja Kasubbid Pengembangan Kompetensi
Teknis Inti Jabatan Administrasi Perangkat Daerah Penunjang.....

4.10. Pernyataan Perjanjian Kinerja Kasubbid Pengembangan Kompetensi
Umum Jabatan Administrasi

4.11. Pernyataan Perjanjian Kinerja Kasubbid Pengembangan Kompetensi
Pilihan Jabatan Administrasi

4.12. Pernyataan Perjanjian Kinerja Kasubbid Pengembangan Kompetensi
Jabatan Fungsional

4.13. Pernyataan Perjanjian Kinerja Kasubbid Pengembangan Kompetensi
Pimpinan Daerah

4.14. Pernyataan Perjanjian Kinerja Kasubbid Pengembangan Kompetensi
Jabatan Pimpinan Tinggi

4.15. Pernyataan Perjanjian Kinerja Kasubbid Pengembangan Kompetensi
Kepemimpinan dan Prajabatan.....

V. PENUTUP.....

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 TUGAS, POKOK DAN FUNGSI

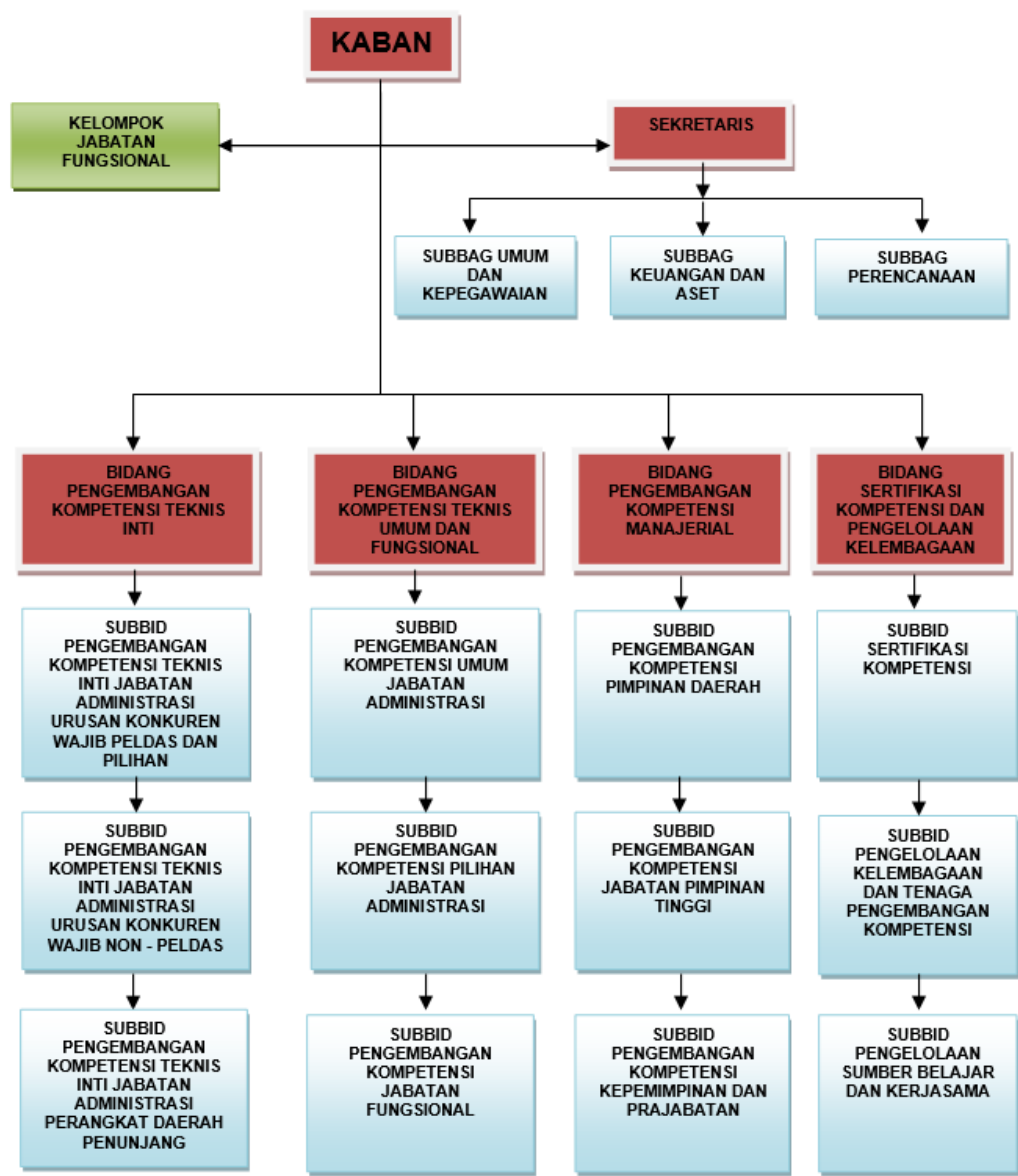
Berdasarkan Peraturan Gubernur Lampung Nomor 56 Tahun 2019 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas Dan Fungsi Serta Tata Kerja Perangkat Daerah Provinsi, BPSDM Provinsi Lampung mempunyai tugas pokok ” ***Melaksanakan Pengembangan sumber daya manusia aparatur dan non aparatur guna mendukung target pembangunan daerah di bidang penyelenggaraan urusan pemerintahan yang menjadi kewenangan pemerintahan daerah provinsi dan kabupaten/kota sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku*** .

Sedangkan untuk menyelenggarakan tugas pokok sebagaimana tersebut diatas, Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Provinsi Lampung mempunyai fungsi :

- a. Penyusunan kebijakan teknis, rencana, dan program pengembangan sumber daya manusia provinsi;
- b. Penyelenggaraan pengembangan kompetensi di lingkungan pemerintahan provinsi dan kabupaten/kota;
- c. Penyelenggaraan sertifikasi kompetensi di lingkungan pemerintah provinsi dan kabupaten/kota;
- d. Pemantauan, evaluasi dan pelaporan atas pelaksanaan pengembangan sumber daya manusia aparatur di provinsi dan kabupaten/kota;
- e. Pelaksanaan pengembangan kompetensi bagi Sumber Daya Manusia non aparatur guna mendukung pencapaian target pembangunan daerah;
- f. Pelaksanaan administrasi Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah; dan
- g. Pelaksanaan tugas lain yang diberikan oleh Gubernur.

1.2 STRUKTUR ORGANISASI

Bagan struktur organisasi Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Provinsi Lampung adalah sebagai berikut:



1. Kepala Badan
2. Sekretariat/Sekretaris, membawahi :
 - a. Sub Bagian Umum dan Kepegawaian
 - b. Sub Bagian Keuangan dan Aset
 - c. Sub Bagian Perencanaan
3. Bidang Pengembangan Kompetensi Teknis Inti, membawahi :
 - a. Sub Bidang Pengembangan Kompetensi Teknis Inti Jabatan Administrasi Urusan Konkuren Wajib Pelayanan Dasar dan Pilihan
 - b. Sub Bidang Pengembangan Kompetensi Teknis Inti Jabatan Administrasi Urusan Konkuren Wajib Non-Pelayanan Dasar

- c. Sub Bidang Pengembangan Kompetensi Teknis Inti Jabatan Administrasi Perangkat Daerah Penunjang
- 4. Bidang Pengembangan Kompetensi Teknis Umum dan Fungsional, membawahi :
 - a. Sub Bidang Pengembangan Kompetensi Umum Jabatan Administrasi;
 - b. Sub Bidang Pengembangan Kompetensi Pilihan Jabatan Administrasi; dan
 - c. Sub Bidang Pengembangan Kompetensi Jabatan Fungsional
- 5. Bidang Pengembangan Kompetensi Manajerial, membawahi :
 - a. Sub Bidang Pengembangan Kompetensi Pimpinan Daerah;
 - b. Sub Bidang Pengembangan Kompetensi Jabatan Pimpinan Tinggi; dan
 - c. Sub Bidang Pengembangan Kompetensi Kepemimpinan dan Prajabatan
- 6. Bidang Sertifikasi Kompetensi dan Pengelolaan Kelembagaan, membawahi :
 - a. Sub Bidang Sertifikasi Kompetensi;
 - b. Sub Bidang Pengelolaan kelembagaan dan Tenaga Pengembangan Kompetensi; dan
 - c. Sub Bidang Pengelolaan Sumber Belajar dan Kerjasama
- 7. Kelompok Jabatan Fungsional (Widyaiswara)

II. PERJANJIAN KINERJA ESSELON II



GUBERNUR LAMPUNG

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH PROVINSI LAMPUNG

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **Dr. H. SENEN MUSTAKIM, M.Si**
Jabatan : **KEPALA BADAN PENGEMBANGAN SUMBER
DAYA MANUSIA DAERAH PROVINSI LAMPUNG**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama,

Nama : **ARINAL DJUNAIDI**
Jabatan : **GUBERNUR LAMPUNG**

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Telukbetung, Januari 2021

Pihak Kedua,
GUBERNUR LAMPUNG,



ARINAL DJUNAIDI

Pihak Pertama,
**KEPALA BADAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
PROVINSI LAMPUNG,**



Dr. H. SENEN MUSTAKIM, M.Si
Pembina Tk. I
NIP. 19680602 199303 1 006

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
PROVINSI LAMPUNG

No.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya kompetensi SDM aparatur	Persentase aparatur yang memiliki sertifikat diklat	29.34 %
	1.1. Meningkatkan pelaksanaan Pengembangan Sumber Daya Manusia	Persentase pelaksanaan Pengembangan Sumber Daya Manusia	100%
2.	Meningkatnya kualitas pengelolaan dan penyelenggaraan diklat	Nilai akreditasi	B
	2.1. Meningkatkan pelaksanaan penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Persentase pelaksanaan penunjang Urusan Pemerintah Daerah	100%

PROGRAM/KEGIATAN	ANGGARAN	KETERANGAN
1. PROGRAM PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA	<u>Rp.16.630.100.700</u>	APBD
Pengembangan Kompetensi Teknis	Rp. 1.495.321.100	
Sertifikasi Kelembagaan Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional	Rp. 15.134.779.600	
2. PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH	<u>Rp.18.872.507.200</u>	APBD
Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Rp. 251.188.000	
Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Rp. 11.911.590.000	
Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah	Rp. 27.670.500	
Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Rp. 282.741.500	
Administrasi Umum Perangkat Daerah	Rp. 3.873.262.600	
Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Rp. 777.066.500	

Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Rp. 1.260.464.100
Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Rp. 488.524.000

Total Anggaran

Rp.35.502.607.900

APBD

Telukbetung, Januari 2021

**Pihak Kedua,
GUBERNUR LAMPUNG,**



ARINAL DJUNAIDI

**Pihak Pertama,
KEPALA BADAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA
MANUSIA DAERAH PROVINSI
LAMPUNG,**



Dr. H. SENEN MUSTAKIM, M.Si
Pembina Tk. I
NIP. 19680602 199303 1 006

III. PERJANJIAN KINERJA ESSELON III



PEMERINTAH PROVINSI LAMPUNG
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH

Jalan Raya Hajimena Kecamatan Natar Telp. (0721) 774279
Kabupaten Lampung Selatan

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
PROVINSI LAMPUNG
SEKRETARIS

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **ADI SRIYONO, S.Sos**
Jabatan : **SEKRETARIS BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH PROVINSI LAMPUNG**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **Dr. H. SENEN MUSTAKIM, M.Si**
Jabatan : **KEPALA BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH PROVINSI LAMPUNG**

Selaku atasan Pihak Pertama, Selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,
**KEPALA BADAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA
MANUSIA DAERAH PROVINSI
LAMPUNG,**


Dr. H. SENEN MUSTAKIM, M.Si
Pembina Tk. I
NIP. 19680602 199303 1 006

Hajimena, Januari 2021

Pihak Pertama,
**SEKRETARIS BADAN
PENGEMBANGAN SUMBER
DAYA MANUSIA DAERAH
PROVINSI LAMPUNG,**


ADI SRIYONO, S.Sos
Pembina Tk. I
NIP. 19680220 198903 1 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
PROVINSI LAMPUNG
SEKRETARIS

No.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KEGIATAN	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya kesesuaian dokumen Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Persentase kesesuaian dokumen Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	100%
2.	Meningkatnya kesesuaian dokumen administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Persentase kesesuaian dokumen Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	100%
3.	Meningkatnya kesesuaian dokumen administrasi Barang Milik daerah Perangkat Daerah	Persentase kesesuaian dokumen Administrasi Barang Milik daerah Perangkat Daerah	100%
4.	Meningkatnya kesesuaian administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Persentase kesesuaian dokumen administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	100%
5.	Meningkatnya layanan administrasi Umum Perangkat Daerah	Persentase peningkatan layanan administrasi Umum Perangkat Daerah	100%
6.	Meningkatnya kuantitas Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Persentase kuantitas Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah yang ditingkatkan	100%
7.	Meningkatnya layanan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Persentase peningkatan layanan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	100%
8.	Meningkatnya kualitas Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah"	Persentase kualitas Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah yang ditingkatkan	100%

Pihak Kedua,

**KEPALA BADAN
PENGEMBANGAN SUMBER
DAYA MANUSIA DAERAH
PROVINSI LAMPUNG,**



Dr. H. SENEN MUSTAKIM, M.Si
Pembina Tk. I
NIP. 19680602 199303 1 006

Hajimena, Januari 2021

Pihak Pertama,

**SEKRETARIS BADAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA
MANUSIA DAERAH PROVINSI
LAMPUNG,**



ADI SRIYONO, S.Sos
Pembina Tk. I
NIP. 19680220 198903 1 001



PEMERINTAH PROVINSI LAMPUNG
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH

Jalan Raya Hajimena Kecamatan Natar Telp. (0721) 774279
Kabupaten Lampung Selatan

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
PROVINSI LAMPUNG
KEPALA BIDANG SERTIFIKASI KOMPETENSI DAN PENGELOLAAN
KELEMBAGAAN BPSDM PROVINSI LAMPUNG

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **SUHAEMI, S.Sos**
Jabatan : **KEPALA BIDANG SERTIFIKASI KOMPETENSI
DAN PENGELOLAAN KELEMBAGAAN BPSDM
PROVINSI LAMPUNG**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **Dr. H. SENEN MUSTAKIM, M.Si**
Jabatan : **KEPALA BADAN PENGEMBANGAN SUMBER
DAYA MANUSIA DAERAH PROVINSI LAMPUNG**

Selaku atasan Pihak Pertama, Selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Hajimena, Januari 2021

Pihak Kedua,

**KEPALA BADAN
PENGEMBANGAN SDM DAERAH
PROVINSI LAMPUNG,**


Dr. H. SENEN MUSTAKIM, M.Si
Pembina Tk. I
NIP. 19680602 199303 1 006

Pihak Pertama,

**KEPALA BIDANG SKPK
BPSDM PROVINSI LAMPUNG,**


SUHAEMI, S.Sos
Pembina
NIP. 19650712 199003 1 002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
PROVINSI LAMPUNG
KEPALA BIDANG SERTIFIKASI KOMPETENSI DAN PENGELOLAAN
KELEMBAGAAN BPSDM PROVINSI LAMPUNG

No.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KEGIATAN	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya penyelenggaraan Sertifikasi Kelembagaan Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional	Persentase pemenuhan penyelenggaraan sertifikasi, dan pengembangan kompetensi manajerial dan fungsional yang sesuai standar	100%

Pihak Kedua,

**KEPALA BADAN
PENGEMBANGAN SDM DAERAH
PROVINSI LAMPUNG,**


Dr. H. SENEN MUSTAKIM, M.Si
Pembina Tk. I
NIP. 19680602 199303 1 006

Hajimena, Januari 2021

Pihak Pertama,

**KEPALA BIDANG SKPK
BPSDM PROVINSI LAMPUNG,**


SUHAEMI, S.Sos
Pembina
NIP. 19650712 199003 1 002



PEMERINTAH PROVINSI LAMPUNG
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH

Jalan Raya Hajimena Kecamatan Natar Telp. (0721) 774279
Kabupaten Lampung Selatan

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
PROVINSI LAMPUNG
KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN KOMPETENSI TEKNIS INTI

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **EVA DWIKORAWATIE, SE., MM**
Jabatan : **KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN KOMPETENSITEKNIS INTI BPSDM DAERAH PROVINSI LAMPUNG**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **Dr. H. SENEN MUSTAKIM, M.Si**
Jabatan : **KEPALA BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH PROVINSI LAMPUNG**

Selaku atasan Pihak Pertama, Selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Hajimena, Januari 2021

PihakKedua,

KEPALA BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH PROVINSI LAMPUNG,


Dr. H. SENEN MUSTAKIM, M.Si
Pembina Tk. I
NIP. 19680602 199303 1 006

Pihak Pertama,

KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN KOMPETENSI TEKNIS INTI BPSDM PROVINSI LAMPUNG,


EVA DWIKORAWATIE, SE., MM
Pembina
NIP. 19650106 198810 2 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
PROVINSI LAMPUNG
KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN KOMPETENSI TEKNIS INTI

No.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KEGIATAN	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Pengembangan Kompetensi Teknis	Persentase Peserta yang lulus Pengembangan Kompetensi teknis yang lulus dengan hasil pos tes di atas 70 dan nilai memuaskan	100%

PihakKedua,

**KEPALA BADAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA
MANUSIA DAERAH PROVINSI
LAMPUNG,**



Dr. H. SENEN MUSTAKIM, M.Si
Pembina Tk. I
NIP. 19680602 199303 1 006

Hajimena, Januari 2021

Pihak Pertama,

**KEPALA BIDANG
PENGEMBANGAN KOMPETENSI
TEKNIS INTI BPSDM PROVINSI
LAMPUNG,**



EVA DWIKORAWATIE, SE., MM
Pembina
NIP. 19650106 198810 2 001



PEMERINTAH PROVINSI LAMPUNG

BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH

Jalan Raya Hajimena Kecamatan Natar Telp. (0721) 774279
Kabupaten Lampung Selatan

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
PROVINSI LAMPUNG
KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN KOMPETENSI TEKNIS UMUM
DAN FUNGSIONAL

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **Dra. SITI BR SIAHAAN**
Jabatan : **KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN KOMPETENSI TEKNIS UMUM DAN FUNGSIONAL BPSDM DAERAH PROVINSI LAMPUNG**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **Dr. H. SENEN MUSTAKIM, M.Si**
Jabatan : **KEPALA BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH PROVINSI LAMPUNG**

Selaku atasan Pihak Pertama, Selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

KEPALA BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH PROVINSI LAMPUNG,


Dr. H. SENEN MUSTAKIM, M.Si
Pembina Tk. I
NIP. 19680602 199303 1 006

Hajimena, Januari 2021

Pihak Pertama,

KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN KOMPETENSI TEKNIS UMUM DAN FUNGSIONAL BPSDM PROVINSI LAMPUNG.


Dra. SITI BR SIAHAAN
Pembina Tk. I
NIP. 19640312 199403 2 003

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
PROVINSI LAMPUNG
KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN KOMPETENSI TEKNIS UMUM
DAN FUNGSIONAL

No.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KEGIATAN	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Pengembangan Kompetensi Teknis	Persentase Peserta yang lulus Pengembangan Kompetensi teknis yang lulus dengan hasil pos tes di atas 70 dan nilai memuaskan	100%
2.	Meningkatnya penyelenggaraan Sertifikasi Kelembagaan Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional	Persentase pemenuhan penyelenggaraan sertifikasi, dan pengembangan kompetensi manajerial dan fungsional yang sesuai standar	100%

Pihak Kedua,

**KEPALA BADAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA
DAERAH PROVINSI LAMPUNG,**


Dr. H. SENEN MUSTAKIM, M.Si
Pembina Tk. I
NIP. 19680602 199303 1 006

Hajimena, Januari 2021

Pihak Pertama,

**KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN
KOMPETENSI TEKNIS UMUM DAN
FUNGSIONAL BPSDM PROVINSI
LAMPUNG,**


Dra. SITI BR SIAHAAN
Pembina Tk. I
NIP. 19640312 199403 2 003



PEMERINTAH PROVINSI LAMPUNG

BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH

Jalan Raya Hajimena Kecamatan Natar Telp. (0721) 774279
Kabupaten Lampung Selatan

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
PROVINSI LAMPUNG
KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN KOMPETENSI MANAJERIAL

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **Dr. ELIP HELDAN, AP., M.Si**
Jabatan : **KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN KOMPETENSIMANAJERIAL BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH PROVINSI LAMPUNG**

Selanjutnya disebut pihak pertama

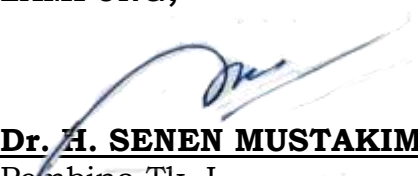
Nama : **Dr. H. SENEN MUSTAKIM, M.Si**
Jabatan : **KEPALA BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH PROVINSI LAMPUNG**

Selaku atasan pihak pertama, Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,
KEPALA BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH PROVINSI LAMPUNG,


Dr. H. SENEN MUSTAKIM, M.Si
Pembina Tk. I
NIP. 19680602 199303 1 006

Hajimena, Januari 2021

Pihak Pertama,
KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN KOMPETENSI MANAJERIAL BPSDM PROVINSI LAMPUNG,


Dr. ELIP HELDAN, AP., M.Si
Pembina Tk. I
NIP. 19741101 199311 1 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
PROVINSI LAMPUNG
KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN KOMPETENSI MANAJERIAL

No.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KEGIATAN	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya penyelenggaraan Sertifikasi Kelembagaan Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional	Persentase pemenuhan penyelenggaraan sertifikasi, dan pengembangan kompetensi manajerial dan fungsional yang sesuai standar	100 %

Pihak Kedua,

**KEPALA BADAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA
MANUSIA DAERAH PROVINSI
LAMPUNG,**


Dr. H. SENEN MUSTAKIM, M.Si
Pembina Tk. I
NIP. 19680602 199303 1 006

Hajimena, Januari 2021

Pihak Pertama,

**KEPALA BIDANG
PENGEMBANGAN KOMPETENSI
MANAJERIAL
BPSDM PROVINSI LAMPUNG,**


Dr. ELIP HELDAN, AP., M.Si
Pembina Tk. I
NIP. 19741101 199311 1 001

IV. PERJANJIAN KINERJA ESSELON IV



PEMERINTAH PROVINSI LAMPUNG

BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH

Jalan Raya Hajimena Kecamatan Natar Telp. (0721) 774279
Kabupaten Lampung Selatan

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
PROVINSI LAMPUNG
KEPALA SUBBID PENGELOLAAN SUMBER BELAJAR DAN KERJA
SAMA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **DESMA NOPANDI, S.IP., MM**
Jabatan : **KEPALA SUBBID PENGELOLAAN SUMBER BELAJAR DAN KERJA SAMA BPSDM DAERAH PROVINSI LAMPUNG**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **SUHAEMI, S.Sos**
Jabatan : **KEPALA BIDANG SERTIFIKASI KOMPETENSI DANPENGELOLAAN KELEMBAGAAN BPSDM DAERAH PROVINSI LAMPUNG**

Selaku atasan pihak pertama, Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,
KEPALA BIDANG SERTIFIKASI KOMPETENSI DANPENGELOLAAN KELEMBAGAAN,

SUHAEMI, S.Sos

Pembina

NIP. 19650712 199003 1 002

Hajimena, Januari 2021

Pihak Pertama,

KEPALA SUBBID PENGELOLAAN SUMBER BELAJAR DAN KERJA SAMABPSDM PROVINSI LAMPUNG,

DESMA NOPANDI, S.IP., MM

Penata Tk. I

NIP. 19781210 199803 1 005

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
PROVINSI LAMPUNG
KEPALA SUBBID PENGELOLAAN SUMBER BELAJAR DAN KERJA
SAMA

No.	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1.	Tersusunnya dokumen Pengelolaan Kelembagaan Tenaga Pengembang kompetensi dan Sumber Belajar	Jumlah Dokumen Kelembagaan dan sumber belajar	1 Dokumen
2.	Tersusunnya dokumen Kerjasama Antar Lembaga	Jumlah Dokumen Kerjasama	2 Dokumen

Pihak Kedua,

**KEPALA BIDANG SERTIFIKASI
KOMPETENSI DAN
PENGELOLAAN
KELEMBAGAAN,**



SUHAEMI, S.Sos

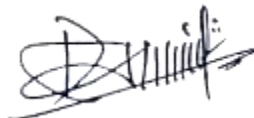
Pembina

NIP. 19650712 199003 1 002

Hajimena, Januari 2021

Pihak Pertama,

**KEPALA SUBBID PENGELOLAAN
SUMBER BELAJAR DAN KERJA
SAMABPSDM PROVINSI LAMPUNG,**



DESMA NOPANDI, S.IP., MM

Penata Tk. I

NIP. 19781210 199803 1 005



PEMERINTAH PROVINSI LAMPUNG

BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH

Jalan Raya Hajimena Kecamatan Natar Telp. (0721) 774279
Kabupaten Lampung Selatan

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
PROVINSI LAMPUNG
KEPALA SUBBAG UMUM DAN KEPEGAWAIAN

DESMA NOPANDI, S.IP., MM
Plt. KEPALA SUBBAG UMUM DAN
KEPEGAWAIAN BPSDMD PROVINSI LAMPUNG

ADI SRIYONO, S.Sos
SEKRETARISBADAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH PROVINSI
LAMPUNG

□ □

SEKRETARIS BADAN
PENGEMBANGAN SUMBER
DAYA MANUSIA DAERAH
PROVINSI LAMPUNG,


ADI SRIYONO, S.Sos

□ □

Plt. KEPALA SUBBAG UMUM DAN
KEPEGAWAIAN BADAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA
MANUSIA DAERAH PROVINSI
LAMPUNG,


DESMA NOPANDI, S.IP., MM

□

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
PROVINSI LAMPUNG
KEPALA SUBBAG UMUM DAN KEPEGAWAIAN

No.	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
☐			☐
			☐
			☐
			☐
			☐
			☐
			☐
			☐
			☐
			☐
☐			

			☐
			☐
			☐

☐ ☐

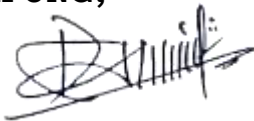
**SEKRETARIS BADAN
PENGEMBANGAN SUMBER
DAYA MANUSIA DAERAH
PROVINSI LAMPUNG,**



ADI SRIYONO, S.Sos

☐ ☐

**Plt. KEPALA SUBBAG UMUM DAN
KEPEGAWAIAN BADAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA
MANUSIA DAERAH PROVINSI
LAMPUNG,**



DESMA NOPANDI, S.IP., MM

☐



PEMERINTAH PROVINSI LAMPUNG
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH

Jalan Raya Hajimena Kecamatan Natar Telp. (0721) 774279
Kabupaten Lampung Selatan

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
PROVINSI LAMPUNG
KEPALA SUBBAG KEUANGAN

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **Dra. AMMY LEONETA, MM**
Jabatan : **KEPALA SUBBAG KEUANGAN**
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA
MANUSIA DAERAH PROVINSI LAMPUNG

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **ADI SRIYONO, S.Sos**
Jabatan : **SEKRETARIS BADAN PENGEMBANGAN**
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH PROVINSI
LAMPUNG

Selaku atasan pihak pertama, Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

SEKRETARIS BADAN
PENGEMBANGAN SUMBER
DAYA MANUSIA DAERAH
PROVINSI LAMPUNG,


ADI SRIYONO, S.Sos

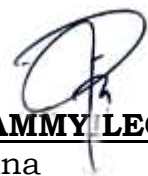
Pembina Tk. I

NIP. 19680220 198903 1 001

Hajimena, Januari 2021

Pihak Pertama,

KEPALA SUBBAG KEUANGAN
BADAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA
DAERAH PROVINSI LAMPUNG,


Dra. AMMY LEONETA, MM

Pembina

NIP. 19660316 199403 2 003

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
PROVINSI LAMPUNG
KEPALA SUBBAG KEUANGAN

No.	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1.	Terlaksananya penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah bulan Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	12 bulan
2.	Tersusunnya dokumen Keuangan SKPD	Jumlah Dokumen keuangan SKPD	1 Dokumen
3.	Tersusunnya dokumen Keuangan Bulanan/ Triwulanan/ Semesteran SKPD	Jumlah Dokumen bulanan/ triwulan/ semesteran SKPD	18 Dokumen
4.	Terlaksananya pengembangan kompetensi ASN BPSDM Provinsi Lampung	Jumlah ASN yang mengikuti bimtek dan sosialisasi	95 orang
5.	Terlaksananya Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Jumlah buku bahan bacaan dan peraturan perundang undangan	142 buku
6.	Terlaksananya Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Jumlah rapat Koordinasi dan Konsultasi	12 bulan
7.	Tersediaanya Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Jumlah bulan pembayaran jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik	12 bulan
8.	Tersedianya Jasa Pelayanan Umum Kantor	Jumlah bulan jasa Pelayanan Umum Kantor	12 bulan

Hajimena, Januari 2021

Pihak Kedua,

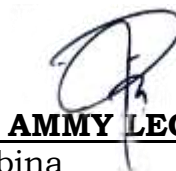
**SEKRETARIS BADAN
PENGEMBANGAN SUMBER
DAYA MANUSIA DAERAH
PROVINSI LAMPUNG,**



ADI SRIYONO, S.Sos
Pembina Tk. I
NIP. 19680220 198903 1 001

Pihak Pertama,

**KEPALA SUBBAG KEUANGAN
BADAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA
DAERAH PROVINSI LAMPUNG,**



Dra. AMMY LEONETA, MM
Pembina
NIP. 19660316 199403 2 003



PEMERINTAH PROVINSI LAMPUNG

BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH

Jalan Raya Hajimena Kecamatan Natar Telp. (0721) 774279
Kabupaten Lampung Selatan

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
PROVINSI LAMPUNG
KEPALA SUBBID PENGEMBANGAN KOMPETENSI TEKNIS INTI JABATAN
ADMINISTRASI URUSAN KONKUREN WAJIB PELDAS DAN PILIHAN

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **FAHMY IRAWAN, SE**
Jabatan : **KEPALA SUBBID PENGEMBANGAN KOMPETENSI TEKNIS INTI JABATAN ADMINISTRASI URUSAN KONKUREN WAJIB PELDAS DAN PILIHAN BPSDM DAERAH PROVINSI LAMPUNG**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **EVA DWIKORAWATIE, SE., MM**
Jabatan : **KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN KOMPETENSI TEKNIS INTI BPSDM DAERAH PROVINSI LAMPUNG**

Selaku atasan pihak pertama, Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,
KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN KOMPETENSI TEKNIS INTI BPSDM PROVINSI LAMPUNG,

EVA DWIKORAWATIE, SE., MM
Pembina
NIP. 19650106 198810 2 001

Hajimena, Januari 2021
Pihak Pertama,

KEPALA SUBBID PENGEMBANGAN KOMPETENSI TEKNIS INTI JABATAN ADMINISTRASI URUSAN KONKUREN WAJIB PELDAS DAN PILIHAN,

FAHMY IRAWAN, SE
Penata
NIP. 19740415 201001 1 007

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
PROVINSI LAMPUNG
KEPALA SUBBID PENGEMBANGAN KOMPETENSI TEKNIS INTI
JABATAN ADMINISTRASI URUSAN KONKUREN WAJIB PELDAS DAN
PILIHAN

No.	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1.	Terlaksananya Pengembangan Kompetensi Teknis Umum Inti dan Pilihan Bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren Perangkat Daerah Penunjang dan Urusan Pemerintahan Umum	Jumlah Peserta yang Mengikuti Pengembangan Kompetensi	120 Orang

Pihak Kedua,
KEPALA BIDANG
PENGEMBANGAN KOMPETENSI
TEKNIS INTI BPSDM PROVINSI
LAMPUNG,



EVA DWIKORAWATIE, SE., MM
Pembina
NIP. 19650106 198810 2 001

Hajimena, Januari 2021
Pihak Pertama,
KEPALA SUBBID PENGEMBANGAN
KOMPETENSI TEKNIS INTI
JABATAN ADMINISTRASI URUSAN
KONKUREN WAJIB PELDAS DAN
PILIHAN,



FAHMY IRAWAN, SE
Penata
NIP. 19740415 201001 1 007



PEMERINTAH PROVINSI LAMPUNG
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH

Jalan Raya Hajimena Kecamatan Natar Telp. (0721) 774279
Kabupaten Lampung Selatan

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
PROVINSI LAMPUNG
KEPALA SUBBAG PERENCANAAN

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **Dra. HERDANI, MM**
Jabatan : **KEPALA SUBBAG PERENCANAAN**
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA
MANUSIA DAERAH PROVINSI LAMPUNG

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **ADI SRIYONO, S.Sos**
Jabatan : **SEKRETARISBADAN PENGEMBANGAN**
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH PROVINSI
LAMPUNG

Selaku atasan pihak pertama, Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Hajimena, Januari 2021

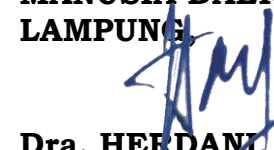
Pihak Kedua,

SEKRETARIS BADAN
PENGEMBANGAN SUMBER
DAYA MANUSIA DAERAH
PROVINSI LAMPUNG,


ADI SRIYONO, S.Sos
Pembina Tk. I
NIP. 19680220 198903 1 001

Pihak Pertama,

KEPALA SUBBAG
PERENCANAAN BADAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA
MANUSIA DAERAH PROVINSI
LAMPUNG


Dra. HERDANI, MM
Pembina
NIP. 19670502 199203 2 006

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
PROVINSI LAMPUNG
KEPALA SUBBAG PERENCANAAN

No.	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1.	Tersusunnya Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	18 Dokumen
2.	Tersusunnya Dokumen Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Jumlah Dokumen Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	8 Dokumen
3.	Tersusunnya Dokumen Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Evaluasi Kinerja perangkat daerah	20 Dokumen
4.	Terlaksananya Penyediaan Bahan/Material	Jumlah bulan penyediaan bahan/material	12 bulan
5.	Tersedianya Jasa Pelayanan Umum Kantor	Jumlah bulan jasa Pelayanan Umum Kantor	12 bulan

Hajimena, Januari 2021

Pihak Kedua,

**SEKRETARIS BADAN
PENGEMBANGAN SUMBER
DAYA MANUSIA DAERAH
PROVINSI LAMPUNG,**



ADI SRIYONO, S.Sos

Pembina Tk. I

NIP. 19680220 198903 1 001

Pihak Pertama,

**KEPALA SUBBAG
PERENCANAAN BADAN
PENGEMBANGAN SUMBER
DAYA MANUSIA DAERAH
PROVINSI LAMPUNG,**



Dra. HERDANI, MM

Pembina

NIP. 19670502 199203 2 006



PEMERINTAH PROVINSI LAMPUNG

BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH

Jalan Raya Hajimena Kecamatan Natar Telp. (0721) 774279
Kabupaten Lampung Selatan

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
PROVINSI LAMPUNG
KEPALA SUBBID PENGEMBANGAN KOMPETENSI JABATAN
PIMPINAN TINGGI

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **Dra. SRI LENA, MM**
Jabatan : **KEPALA SUBBID SUBBID PENGEMBANGAN KOMPETENSI JABATAN PIMPINAN TINGGI BPSDM PROVINSI LAMPUNG**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Dr. ELIP HELDAN, AP., M.Si**
Jabatan : **KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN KOMPETENSI MANAJERIAL BPSDM PROVINSI LAMPUNG**

Selaku atasan pihak pertama, Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,
KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN KOMPETENSI MANAJERIAL BPSDM PROVINSI LAMPUNG,

Dr. ELIP HELDAN, AP., M.Si
Pembina Tk. I
NIP. 19741101 199311 1 001

Hajimena, Januari 2021
Pihak Pertama,
KEPALA SUBBID PENGEMBANGAN KOMPETENSI JABATAN PIMPINAN TINGGI BPSDM DAERAH PROVINSI LAMPUNG,

Dra. SRI LENA, MM
Pembina
NIP. 19650331 199603 2 002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
PROVINSI LAMPUNG
KEPALA SUBBID PENGEMBANGAN KOMPETENSI JABATAN
PIMPINAN TINGGI

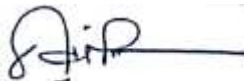
No.	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1.	Terlaksananya Pengembangan Kompetensi Bagi Pimpinan Daerah Jabatan Pimpinan Tinggi Jabatan Fungsional Kepemimpinan dan Prajabatan	Jumlah Peserta yang Mengikuti Pengembangan Kompetensi	58 orang

Pihak Kedua,
**KEPALA BIDANG
PENGEMBANGAN
KOMPETENSI MANAJERIAL
BPSDM PROVINSI LAMPUNG,**



Dr. ELIP HELDAN, AP., M.Si
Pembina Tk. I
NIP. 19741101 199311 1 001

Hajimena, Januari 2021
Pihak Pertama,
**KEPALA SUBBID PENGEMBANGAN
KOMPETENSI JABATAN
PIMPINAN TINGGI BPSDM
DAERAH PROVINSI LAMPUNG,**



Dra. SRI LENA, MM
Pembina
NIP. 19650331 199603 2 002



PEMERINTAH PROVINSI LAMPUNG

BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH

Jalan Raya Hajimena Kecamatan Natar Telp. (0721) 774279
Kabupaten Lampung Selatan

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
PROVINSI LAMPUNG
KEPALA SUBBID PENGEMBANGAN KOMPETENSI TEKNIS INTI
JABATAN ADMINISTRASI URUSAN KONKUREN WAJIB NON PELDAS

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **HENDRA WIRA SUSANTO, S.Sos., MM**
Jabatan : **KEPALA SUBBID PENGEMBANGAN KOMPETENSI TEKNIS INTI JABATAN ADMINISTRASI URUSAN KONKUREN WAJIB NON PELDAS BPSDM DAERAH PROVINSI LAMPUNG**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **EVA DWIKORAWATIE, SE., MM**
Jabatan : **KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN KOMPETENSI TEKNIS INTI BPSDM DAERAH PROVINSI LAMPUNG**

Selaku atasan pihak pertama, Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,
KEPALA BIDANG
PENGEMBANGAN KOMPETENSI
TEKNIS INTI BPSDM PROVINSI
LAMPUNG,

EVA DWIKORAWATIE, SE., MM
Pembina
NIP. 19650106 198810 2 001

Hajimena, Februari 2021

Pihak Pertama,

KEPALA SUBBID PENGEMBANGAN
KOMPETENSI TEKNIS INTI JABATAN
ADMINISTRASI URUSAN KONKUREN
WAJIB NON PELDAS,

HENDRA WIRA SUSANTO, S.Sos., MM
Penata
NIP. 19850524 201101 1 011

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
PROVINSI LAMPUNG
KEPALA SUBBID PENGEMBANGAN KOMPETENSI TEKNIS INTI JABATAN
ADMINISTRASI URUSAN KONKUREN WAJIB NON PELDAS

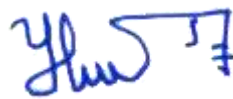
No.	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1.	Terlaksananya Pengembangan Kompetensi Teknis Umum Inti dan Pilihan Bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren Perangkat Daerah Penunjang dan Urusan Pemerintahan Umum	Jumlah Peserta yang Mengikuti Pengembangan Kompetensi	90 Orang

Pihak Kedua,
**KEPALA BIDANG
PENGEMBANGAN KOMPETENSI
TEKNIS INTI BPSDM PROVINSI
LAMPUNG,**



EVA DWIKORAWATIE, SE., MM
Pembina
NIP. 19650106 198810 2 001

Hajimena, Februari 2021
Pihak Pertama,
**KEPALA SUBBID PENGEMBANGAN
KOMPETENSI TEKNIS INTI JABATAN
ADMINISTRASI URUSAN KONKUREN
WAJIB NON PELDAS,**



HENDRA WIRA SUSANTO, S.Sos., MM
Penata
NIP. 19850524 201101 1 011



PEMERINTAH PROVINSI LAMPUNG

BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH

Jalan Raya Hajimena Kecamatan Natar Telp. (0721) 774279
Kabupaten Lampung Selatan

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
PROVINSI LAMPUNG
KEPALA SUBBID SERTIFIKASI KOMPETENSI

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **MIRHAN, SE.,MM**
Jabatan : **KEPALA SUBBIDSERTIFIKASI KOMPETENSI**
BPSDM DAERAH PROVINSI LAMPUNG

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **SUHAEMI, S.Sos**
Jabatan : **KEPALA BIDANG SERTIFIKASI KOMPETENSI**
DANPENGELOLAAN KELEMBAGAAN BPSDM
DAERAH PROVINSI LAMPUNG

Selaku atasan pihak pertama, Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,
KEPALA BIDANG SERTIFIKASI
KOMPETENSI
DANPENGELOLAAN
KELEMBAGAAN
BPSDM PROVINSI LAMPUNG,

SUHAEMI, S.Sos

Pembina

NIP. 19650712 199003 1 002

Hajimena, Januari 2021

Pihak Pertama,
KEPALA SUBBIDSERTIFIKASI
KOMPETENSI
BPSDM PROVINSI LAMPUNG,

MIRHAN, SE.,MM

Pembina

NIP. 19701105 199503 1 002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
PROVINSI LAMPUNG
KEPALA SUBBID SERTIFIKASI KOMPETENSI

No.	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1.	Terlaksanannya Pengelolaan Lembaga Sertifikasi Penyelenggara Pemerintahan Dalam Negeri Provinsi	Jumlah Dokumen LSP	1 Dokumen
2.	Terlaksanannya Uji Kompetensi dan peningkatan kapasitas asesor	Jumlah peserta uji kompetensi dan peningkatan asesor	100 Orang

Pihak Kedua,
KEPALA BIDANG SERTIFIKASI KOMPETENSI DAN PENGELOLAAN KELEMBAGAAN BPSDM PROVINSI LAMPUNG,



SUHAEMI, S.Sos

Pembina

NIP. 19650712 199003 1 002

Hajimena, Januari 2021
Pihak Pertama,
KEPALA SUBBID SERTIFIKASI KOMPETENSI BPSDM PROVINSI LAMPUNG,



MIRHAN, SE., MM

Pembina

NIP. 19701105 199503 1 002



PEMERINTAH PROVINSI LAMPUNG

BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH

Jalan Raya Hajimena Kecamatan Natar Telp. (0721) 774279
Kabupaten Lampung Selatan

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
PROVINSI LAMPUNG
KEPALA SUBBID PENGELOLAAN KELEMBAGAAN DAN TENAGA
PENGEMBANGAN KOMPETENSI

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **WIMBO SETIO, SH**
Jabatan : **KEPALA SUBBID PENGELOLAAN
KELEMBAGAAN DAN TENAGA
PENGEMBANGAN KOMPETENSI
BPSDM PROVINSI LAMPUNG**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **SUHAEMI, S.Sos**
Jabatan : **KEPALA BIDANG SERTIFIKASI KOMPETENSI
DAN PENGELOLAAN KELEMBAGAAN
BPSDM PROVINSI LAMPUNG**

Selaku atasan pihak pertama, Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,
**KEPALA BIDANG SERTIFIKASI
KOMPETENSI
DAN PENGELOLAAN
KELEMBAGAAN,**

SUHAEMI, S.Sos

Pembina

NIP. 19650712 199003 1 002

Hajimena, Januari 2021

Pihak Pertama,

**KEPALASUBBID PENGELOLAAN
KELEMBAGAAN DAN TENAGA
PENGEMBANGAN KOMPETENSI
BPSDM PROVINSI LAMPUNG,**

WIMBO SETIO, SH

Penata Tk. I

NIP. 19730510 199803 1 006

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
PROVINSI LAMPUNG
KEPALA SUBBID PENGELOLAAN KELEMBAGAAN DAN TENAGA
PENGEMBANGAN KOMPETENSI

No.	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1.	Tersusunnya dokumen Pengelolaan Kelembagaan Tenaga Pengembang kompetensi dan Sumber Belajar	Jumlah Dokumen Kelembagaan dan sumber belajar	3 Dokumen
2.	Terlaksananya Pembinaan Pengoordinasian Fasilitasi Pemantauan Evaluasi dan Pelaporan Pelaksanaan Sertifikasi Pengelolaan Kelembagaan dan Tenaga Pengembang Kompetensi Pengelolaan Sumber Belajar dan Kerjasama Sertan Pengembangan Kompetensi Pimpinan Daerah Jabatan Pimpinan Tinggi Kepemimpinan dan Prajabatan	Jumlah pelaksanaan KPMD serta pemantauan dan evaluasi	15 Kali

Pihak Kedua,
KEPALA BIDANG SERTIFIKASI KOMPETENSI DAN PENGELOLAAN KELEMBAGAAN,



SUHAEMI, S.Sos

Pembina

NIP. 19650712 199003 1 002

Hajimena, Januari 2021

Pihak Pertama,
KEPALASUBBID PENGELOLAAN KELEMBAGAAN DAN TENAGA PENGEMBANGAN KOMPETENSI BPSDM PROVINSI LAMPUNG,



WIMBO SETIO, SH

Penata Tk. I

NIP. 19730510 199803 1 006



PEMERINTAH PROVINSI LAMPUNG

BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH

Jalan Raya Hajimena Kecamatan Natar Telp. (0721) 774279
Kabupaten Lampung Selatan

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
PROVINSI LAMPUNG
KEPALA SUBBID PENGEMBANGAN KOMPETENSI TEKNIS INTI
JABATAN ADMINISTRASI PERANGKAT DAERAH PENUNJANG

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **Dra. RITA APRIYANI, MM**
Jabatan : **KEPALA SUBBID PENGEMBANGAN KOMPETENSI
TEKNIS INTI JABATAN ADMINISTRASI
PERANGKAT DAERAH PENUNJANG
BPSDMPROVINSI LAMPUNG**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **EVA DWIKORAWATIE, SE., MM**
Jabatan : **KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN KOMPETENSI
TEKNIS INTI BPSDM PROVINSI LAMPUNG**

Selaku atasan pihak pertama, Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,
**KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN
KOMPETENSI TEKNIS INTI BPSDM
PROVINSI LAMPUNG,**

EVA DWIKORAWATIE, SE., MM
Pembina
NIP. 19650106 198810 2 001

Hajimena, Januari 2021

Pihak Pertama,
**KEPALA SUBBID PENGEMBANGAN
KOMPETENSI TEKNIS INTI JABATAN
ADMINISTRASI PERANGKAT DAERAH
PENUNJANG BPSDM PROVINSI
LAMPUNG,**

Dra. RITA APRIYANI, MM
Pembina
NIP. 19740401 199402 2 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
PROVINSI LAMPUNG
KEPALA SUBBID PENGEMBANGAN KOMPETENSI TEKNIS INTI
JABATAN ADMINISTRASI PERANGKAT DAERAH PENUNJANG

No.	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1.	Terlaksananya Pengembangan Kompetensi Teknis Umum Inti dan Pilihan Bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren Perangkat Daerah Penunjang dan Urusan Pemerintahan Umum	Jumlah Peserta yang Mengikuti Pengembangan Kompetensi	90 orang

Pihak Kedua,

KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN KOMPETENSI TEKNIS INTI BPSDM PROVINSI LAMPUNG,



EVA DWIKORAWATIE, SE., MM

Pembina

NIP. 19650106 198810 2 001

Hajimena, Januari 2021

Pihak Pertama,

KEPALA SUBBID PENGEMBANGAN KOMPETENSI TEKNIS INTI JABATAN ADMINISTRASI PERANGKAT DAERAH PENUNJANG BPSDM PROVINSI LAMPUNG



Dra. RITA APRIYANI, MM

Pembina

NIP. 19740401 199402 2 001



PEMERINTAH PROVINSI LAMPUNG

BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH

Jalan Raya Hajimena Kecamatan Natar Telp. (0721) 774279
Kabupaten Lampung Selatan

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
PROVINSI LAMPUNG
KEPALA SUBBID PENGEMBANGAN KOMPETENSI UMUM
JABATAN ADMINISTRASI

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **RENNY KURNIASARI, SH**
Jabatan : **KEPALA SUBBID PENGEMBANGAN KOMPETENSI UMUM JABATAN ADMINISTRASI BPSDM DAERAH PROVINSI LAMPUNG**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Dra. SITI BR SIAHAAN**
Jabatan : **KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN KOMPETENSI TEKNIS UMUM DAN FUNGSIONAL BPSDM PROVINSI LAMPUNG**

Selaku atasan pihak pertama, Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,
KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN KOMPETENSI TEKNIS UMUM DAN FUNGSIONAL,

Dra. SITI BR SIAHAAN

Pembina Tk. I

NIP. 19640312 199403 2 003

Hajimena, Januari 2021

Pihak Pertama,

KEPALA SUBBID PENGEMBANGAN KOMPETENSI UMUM JABATAN ADMINISTRASI BPSDM PROVINSI LAMPUNG,

RENNY KURNIASARI, SH

Penata Tk. I

NIP. 19790509 199803 2 002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
PROVINSI LAMPUNG
KEPALA SUBBID PENGEMBANGAN KOMPETENSI UMUM
JABATAN ADMINISTRASI

No.	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1.	Terlaksananya Pengembangan Kompetensi Teknis Umum Inti dan Pilihan Bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren Perangkat Daerah Penunjang dan Urusan Pemerintahan Umum	Jumlah Peserta yang Mengikuti Pengembangan Kompetensi	120 orang

Pihak Kedua,
KEPALA BIDANG
PENGEMBANGAN KOMPETENSI
TEKNIS UMUM DAN
FUNGSIONAL
BPSDM DAERAH PROVINSI
LAMPUNG,



Dra. SITI BR SIAHAAN

Pembina Tk. I

NIP. 19640312 199403 2 003

Hajimena, Januari 2021
Pihak Pertama,
KEPALA SUBBID
PENGEMBANGAN
KOMPETENSI UMUM
JABATAN ADMINISTRASI
BPSDM PROVINSI LAMPUNG,



RENNY KURNIASARI, SH

Penata Tk. I

NIP. 19790509 199803 2 002



PEMERINTAH PROVINSI LAMPUNG

BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH

Jalan Raya Hajimena Kecamatan Natar Telp. (0721) 774279
Kabupaten Lampung Selatan

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
PROVINSI LAMPUNG
KEPALA SUBBID PENGEMBANGAN KOMPETENSI PIMPINAN
DAERAH

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **Ir. DESLINA**
Jabatan : **KEPALA SUBBID PENGEMBANGAN KOMPETENSI PIMPINAN DAERAH BPSDM PROVINSI LAMPUNG**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Dr. ELIP HELDAN, AP., M.Si**
Jabatan : **KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN KOMPETENSI MANAJERIAL BPSDM PROVINSI LAMPUNG**

Selaku atasan pihak pertama, Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,
KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN KOMPETENSI MANAJERIAL BPSDM PROVINSI LAMPUNG

Dr. ELIP HELDAN, AP., M.Si
Pembina Tk. I
NIP. 19741101 199311 1 001

Hajimena, Januari 2021
Pihak Pertama,
KEPALA SUBBID PENGEMBANGAN KOMPETENSI PIMPINAN DAERAH BPSDM PROVINSI LAMPUNG,

Ir. DESLINA
Penata Tk. I
NIP. 19651202 199303 2 002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
PROVINSI LAMPUNG
KEPALA SUBBID PENGEMBANGAN KOMPETENSI PIMPINAN
DAERAH

No.	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1.	Terlaksananya Pengembangan Kompetensi Bagi Pimpinan Daerah Jabatan Pimpinan Tinggi Jabatan Fungsional Kepemimpinan dan Prajabatan	Jumlah Peserta yang Mengikuti Pengembangan Kompetensi	60 orang

Pihak Kedua,
**KEPALA BIDANG
PENGEMBANGAN
KOMPETENSI MANAJERIAL
BPSDM PROVINSI LAMPUNG**



Dr. ELIP HELDAN, AP., M.Si
Pembina Tk. I
NIP. 19741101 199311 1 001

Hajimena, Januari 2021
Pihak Pertama,
**KEPALA SUBBID
PENGEMBANGAN KOMPETENSI
PIMPINAN DAERAH
BPSDM PROVINSI LAMPUNG,**



Ir. DESLINA
Penata Tk. I
NIP. 19651202 199303 2 002



PEMERINTAH PROVINSI LAMPUNG
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH

Jalan Raya Hajimena Kecamatan Natar Telp. (0721) 774279
Kabupaten Lampung Selatan

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
PROVINSI LAMPUNG
KEPALA SUBBID PENGEMBANGAN KOMPETENSI PILIHAN
JABATAN ADMINISTRASI

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **YUDHI PRATAMA, S.IP., MM**
Jabatan : **KEPALA SUBBID PENGEMBANGAN KOMPETENSI PILIHAN JABATAN ADMINISTRASI BPSDM PROVINSI LAMPUNG**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Dra. SITI BR SIAHAAN**
Jabatan : **KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN KOMPETENSI TEKNIS UMUM DAN FUNGSIONAL BPSDM PROVINSI LAMPUNG**

Selaku atasan pihak pertama, Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,
KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN KOMPETENSI TEKNIS UMUM DAN FUNGSIONAL BPSDM PROVINSI LAMPUNG,


Dra. SITI BR SIAHAAN
Pembina Tk. I
NIP. 19640312 199403 2 003

Hajimena, Februari 2021
Pihak Pertama,
KEPALA SUBBID PENGEMBANGAN KOMPETENSI PILIHAN JABATAN ADMINISTRASI BPSDM PROVINSI LAMPUNG,


YUDHI PRATAMA, S.IP., MM
Penata Tk. I
NIP. 19810508 200902 1 002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
PROVINSI LAMPUNG
KEPALA SUBBID PENGEMBANGAN KOMPETENSI PILIHAN
JABATAN ADMINISTRASI

No.	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1.	Terlaksananya Pengembangan Kompetensi Teknis Umum Inti dan Pilihan Bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren Perangkat Daerah Penunjang dan Urusan Pemerintahan Umum	Jumlah Peserta yang Mengikuti Pengembangan Kompetensi	120 orang

Pihak Kedua,
KEPALA BIDANG
PENGEMBANGAN
KOMPETENSI TEKNIS UMUM
DAN FUNGSIONAL
BPSDM PROVINSI LAMPUNG,


Dra. SITI ER SIAHAAN
Pembina Tk. I
NIP. 19640312 199403 2 003

Hajimena, Februari 2021
Pihak Pertama,
KEPALA SUBBID
PENGEMBANGAN KOMPETENSI
PILIHAN JABATAN
ADMINISTRASI
BPSDM PROVINSI LAMPUNG,


YUDHI PRATAMA, S.IP., MM
Penata Tk. I
NIP. 19810508 200902 1 002



PEMERINTAH PROVINSI LAMPUNG

BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Jalan Raya Hajimena Kecamatan Natar Telp. (0721) 774279
Kabupaten Lampung Selatan

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
PROVINSI LAMPUNG
KEPALA SUBBID PENGEMBANGAN KOMPETENSI
JABATAN FUNGSIONAL

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **HALIANA DAITA, SE., MM**
Jabatan : **KEPALA SUBBID PENGEMBANGAN KOMPETENSI JABATAN FUNGSIONAL BPSDM DAERAH PROVINSI LAMPUNG**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Dra. SITI BR SIAHAAN**
Jabatan : **KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN KOMPETENSI TEKNIS UMUM DAN FUNGSIONAL BPSDM PROVINSI LAMPUNG**

Selaku atasan pihak pertama, Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,
KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN KOMPETENSI TEKNIS UMUM DAN FUNGSIONAL,

Dra. SITI BR SIAHAAN
Pembina Tk. I
NIP. 19640312 199403 2 003

Hajimena, Januari 2021
Pihak Pertama,
KEPALA SUBBID PENGEMBANGAN KOMPETENSI JABATAN FUNGSIONAL,

HALIANA DAITA, SE., MM
Pembina
NIP. 19660817 198603 2 006

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
PROVINSI LAMPUNG
KEPALA SUBBID PENGEMBANGAN KOMPETENSI JABATAN
FUNGSIONAL

No.	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1.	Terlaksananya Pengembangan Kompetensi Bagi Pimpinan Daerah Jabatan Pimpinan Tinggi Jabatan Fungsional Kepemimpinan dan Prajabatan	Jumlah Peserta yang Mengikuti Pengembangan Kompetensi	180 orang

Pihak Kedua,
KEPALA BIDANG
PENGEMBANGAN KOMPETENSI
TEKNIS UMUM DAN
FUNGSIONAL,



Dra. SITI BR SIAHAAN
Pembina Tk. I
NIP. 19640312 199403 2 003

Hajimena, Januari 2021
Pihak Pertama,
KEPALA SUBBID PENGEMBANGAN
KOMPETENSI JABATAN
FUNGSIONAL,



HALIANA DATTA, SE., MM
Pembina
NIP. 19660817 198603 2 006



PEMERINTAH PROVINSI LAMPUNG

BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH

Jalan Raya Hajimena Kecamatan Natar Telp. (0721) 774279
Kabupaten Lampung Selatan

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
PROVINSI LAMPUNG
KEPALA SUBBID PENGEMBANGAN KOMPETENSI KEPEMIMPINAN
DAN PRAJABATAN

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **MISBAR, SP., MM**
Jabatan : **KEPALA SUBBIDPENGEMBANGAN KOMPETENSI KEPEMIMPINANDAN PRAJABATAN BPSDM PROVINSI LAMPUNG**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Dr. ELIP HELDAN, AP., M.Si**
Jabatan : **KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN KOMPETENSI MANAJERIAL BPSDM PROVINSI LAMPUNG**

Selaku atasan pihak pertama, Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,
KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN KOMPETENSI MANAJERIAL BPSDM PROVINSI LAMPUNG,

Hajimena, Januari 2021
Pihak Pertama,
KEPALA SUBBID PENGEMBANGAN KOMPETENSI KEPEMIMPINAN DAN PRAJABATAN,

Dr. ELIP HELDAN, AP., M.Si
Pembina Tk. I
NIP. 19741101 199311 1 001

MISBAR, SP., MM
Pembina
NIP. 19640706 198801 1 002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
PROVINSI LAMPUNG
KEPALA SUBBID PENGEMBANGAN KOMPETENSI
KEPEMIMPINAN DAN PRAJABATAN

No.	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1.	Terlaksananya Pengembangan Kompetensi Bagi Pimpinan Daerah Jabatan Pimpinan Tinggi Jabatan Fungsional Kepemimpinan dan Prajabatan	Jumlah Peserta yang Mengikuti Pengembangan Kompetensi	1028 orang

Pihak Kedua,

**KEPALA BIDANG
PENGEMBANGAN
KOMPETENSI MANAJERIAL
BPSDM PROVINSI LAMPUNG,**

Hajimena, Januari 2021

Pihak Pertama,

**KEPALA SUBBID PENGEMBANGAN
KOMPETENSI
KEPEMIMPINANDAN
PRAJABATAN,**

Dr. ELIP HELDAN, AP., M.Si
Pembina Tk. I
NIP. 19741101 199311 1 001

MISBAR, SP., MM
Pembina
NIP. 19640706 198801 1 002